

MEDARBEIDERSKAP PÅ VILLE VEIER ELLER DÅRLIG LEDELSE?

Visste du at Gallups årlige undersøkelse har funnet at 70 prosent av variasjonen av teamengasjement tilskrives lederen?

Medarbeiderengasjementet er på historisk bunnivå, og Norge ligger litt over snittet. Er dette tegn på dårlig ledelse eller medarbeiderskap på ville veier?

– At arbeidslivet har mye å hente på å øke sin relasjonskompetanse både hos ledere og medarbeidere, er tydelig, sier Christin Winther, høyskolelektor ved Norsk Gestaltinstitutt Høyskole (NGI).

Konstant endring er den nye normalen i arbeidslivet, utfordringene er komplekse. For å kunne møte morgendagens utfordringer trenger arbeidslivet robuste og relasjonsorienterte ledere og medarbeidere med evne til å tåle å stå i det usikre og ubehagelige.

– Vi bidrar til styrking av relasjonskompetanse, økt selvinnsikt og å utvikle det

personlig mot som kreves. Det skaper mer engasjementet hos arbeidstakerne som igjen bedrer bunnlinjen som var Gallup sin konklusjon, sier Winther.

Erfaringsbasert læring

Studentene våre lærer både teorier og metoder, gjennom erfaringsbasert læring. Studiet er personlig utfordrende, men studentene erfarer hvordan psykologisk trygghet bygges opp, det samskapes et miljø med åpenhet og tillit.

Studentgruppen er viktige læringspartnere, med støtte fra lærere og veiledere. Det ferdighetstrenes på utfordrende samtaler og tilbakemeldinger.

– NGIs velprøvde studieprogram, gir samhandlingskompetanse – noe virksomhetene trenger i dag. Vi bidrar til relasjonell robusthet, bærekraft og framtidshåp, avslutter Winther.



Les om erfaringer fra tidligere studenter i lederstillinger som Cathrine Greve, Aker BP
Skann QR-koden eller besøk www.gestalt.no



Norsk Gestaltinstitutt AS
HØYSKOLE

PSYKOTERAPI — VEILEDNING — COACHING — ORGANISASJONSUTVIKLING