



## RELASJONSLEDELSE I ORGANISASJONER

**Mål for studiet er at studenten utvikler bevissthet på egen kommunikasjon i kontakt med andre, og særlig med tanke på ledelse- og utviklingsarbeid i organisasjoner.**

Studenten skal

- Øke bevisstheten rundt ledelse.
- Lære prosessorientert organisasjonsutvikling og ledelse, og kunne bruke det man lærer i daglig virke.
- Utvikle ferdigheter til å se helheter og deler i en organisasjon og intervensere til utvikling.
- Øke kunnskap og ferdigheter om å arbeide med forskjellige felt (organisasjoner, grupper, team, og enkeltindivid).
- Øke bevisstheten om hvordan organisasjonens utvikling kan påvirke organisasjonens kultur og vise versa.
- Tilføre bedrifter og organisasjoner kunnskap som gjør dem bedre i stand til å utnytte humankapitalen, derved få større inntjening og triveligere miljø, både individuelt og på systemnivå.

# **Innhold**

## **Samling 1 - Oppstart ved Daan van Baalen**

- Lære forskjellige måter å starte opp grupper og team
- Hva er ditt behov for læring på denne utdanningen (styrker / svakheter)
- Praktiske metoder” site-research” /akvarium
- Kontakt – hva betyr dette for ledelse?
- Kontrakt/ Mandat
- Persepsjonsregler
- Kontaktformer i organisasjonen

## **Samling 2 – Dyade-Grupper-Team v/Bodil Stranden Riise**

- Hva er en dyade, par, gruppe og et team?
- Co-ledere
- Fenomener i en gruppeprosess,  
Kriser, ”Killing the leader”,Fraksjoner-subgrupper, Uformelle ledere,  
Syndebukk

## **Samling 3 - Konflikthåndtering v/Geir Dale**

- Hva er konflikt?
- Hva er fred?
- Hva må en leder vite om konflikthåndtering?
- Kartlegging av organisasjoners utvikling og forståelse av ulike leder stiler
  
- Modeller:  
KenWilber  
Laloux  
Staemmler

## **Samling 4 - Utviklingsledelse v/Erik Hovden**

- Hva er ledelse?  
-management and leadership
- Utviklingsarbeid i organisasjoner
- Endringsledelse
- Coachende lederstil  
-individuell coaching  
-gruppecoaching
- Helhet og deler i et organisasjonsperspektiv

## **Samling 5 - Site Visit v/Daan van Baalen**

### Praksis i bedrift

På denne samlingen skal studentene også praktisere i en bedrift. Studentene får mulighet til å trene på å arbeide som konsulenter i team, samt å tilføre praksisbedriften nye perspektiv og økt bevissthet på utviklingsmuligheter.

### Dag. 1:

Forberedelse på skolen til praksis i bedrift.

### Dag. 2:

Første halvdel av dagen; Studentene/konsulentteamet møter gruppen fra bedriften og samler informasjon direkte fra gruppen vedrørende det definerte problemområdet, eller ønsket utviklingsområde.

Studentene/konsulentteamet står fritt til å lede prosessen slik det enkelte team anser fruktbart ut fra den konteksten det befinner seg i.

Studentene/konsulentteamet skal så utarbeide en plan for intervensjon som de anser for å være til nytte for gruppen/bedriften. Dette skjer under veiledning av NGI, andre halvdel av dag 2.

### Dag 3.

Første halvdel av dagen; Studentene/konsulentteamet deler sine observasjoner fra dagen før med gruppen/bedriften, og kommer med forslag til hva som kan være utviklingspotensialet i det aktuelle problem- eller utviklingsområdet.

Konsulentteamet gir også forslag til hvordan, og hva gruppen/bedriften kan trene på for å oppnå utvikling.

Andre halvdel av dag 3 deler studentene sin erfaring i klassen.

## **Samling 6 - Avslutning v/Daan van Baalen**

- Avslutte grupper
- Sorg i grupper og organisasjoner
- Uavsluttede gestalter
- Nyskapning - paradigmeskifte
- Evaluering